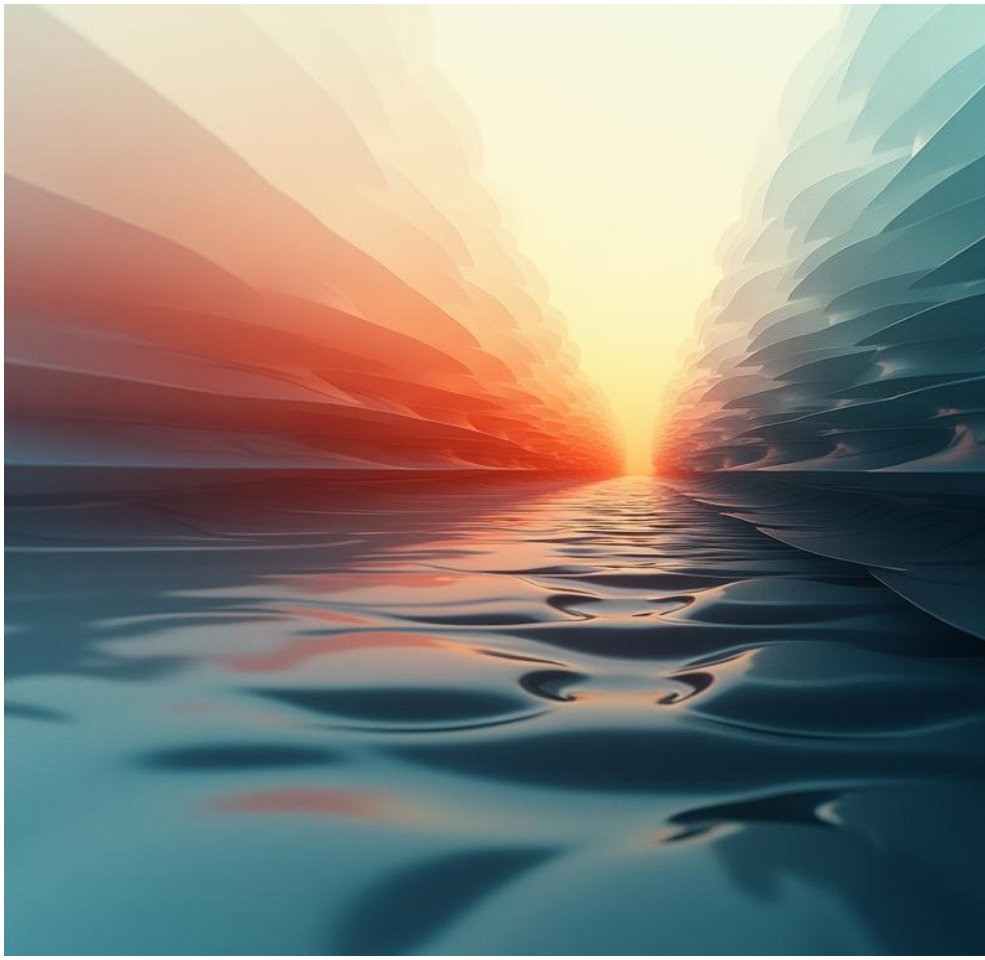
gannaca

think tank on innovation and change

Change

Leistungskatalog



© gannaca GmbH & Co. KG

Beschreibung

Wandel braucht Richtung, Klarheit und glaubwürdige Vermittlung. Damit Transformation im Unternehmen nicht als Risiko, sondern als Chance verstanden wird, bedarf es einer strukturierten Herangehensweise. „Change“ bietet einen taktisch und strategisch fundierten Rahmen für Veränderungsvorhaben: von der präzisen Bestandsaufnahme über die Entwicklung eines belastbaren Masterplans bis hin zur begleitenden Kommunikation – unterstützt durch dynamisches Monitoring technologischer Entwicklungen. Das Format verbindet situatives Erfassen mit kontinuierlicher Rückkopplung – individuell abgestimmt auf die Realität Ihrer Organisation.

Nutzen

Sie erhalten:

- Eine Tele-Audit, die den Veränderungsbedarf klar identifiziert
- Eine fundierte Masterplan-Entwicklung auf Basis individueller Zielsetzungen
- Regelmäßige persönliche Checkins zur internen Reflexion und Führungsunterstützung
- Ein dynamisches KI-Monitoring, das externe Signale kontinuierlich einbezieht

USP

Veränderungsvorhaben scheitern nicht an Ideen, sondern an mangelnder Struktur, fehlender Kommunikation und unklaren Prioritäten. „Change“ bietet einen präzisen, belastbaren und anpassungsfähigen Rahmen für Transformationsprozesse – von innen gedacht, nach außen vermittelbar. Kein Motivations-Workshop, sondern echte Führungshilfe in der Praxis.

© gannaca GmbH & Co. KG

Typische Anwendungsfälle

Als Chief Transformation Officer führen Sie Ihr Unternehmen durch einen grundlegenden Strukturwandel und benötigen eine präzise Außensicht zur Bestimmung kritischer Erfolgsfaktoren.
Als HR-Verantwortliche:r begleiten Sie kulturelle Veränderungsprozesse und setzen auf strukturierte Checkins, um Rückhalt und Feedback im Führungsteam zu sichern.
Als Geschäftsführung planen Sie eine tiefgreifende Reorganisation und suchen ein belastbares Vorgehensmodell, das technologische Entwicklungen laufend berücksichtigt.

Praxisbeispiele

Ein Handelsunternehmen nutzte die Tele-Audit-Phase, um interne Blockaden im Veränderungsprozess sichtbar zu machen und Prioritäten neu zu ordnen.
Ein Industrieunternehmen ließ auf Basis eines Masterplans eine bereichsübergreifende Transformationsstrategie entwickeln – anschlussfähig und faktenbasiert.
Ein Energieversorger ergänzte seinen internen Change-Prozess durch persönliches Checkin-Coaching im Leitungskreis und ein dynamisches KI-Monitoring, um strategische Entwicklungen frühzeitig zu erkennen.

© gannaca GmbH & Co. KG

Allgemeine Hinweise

Das Honorar ist ein Pauschalpreis zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.
Inhalte werden individuell auf die Unternehmensstrategie abgestimmt.
Ergebnisse werden digital zur Verfügung gestellt.
Vertraulichkeitsvereinbarung inklusive.

Rücktritt

Eine kostenfreie Stornierung ist bis 14 Tage vor Projektbeginn möglich. Bei Stornierung innerhalb von 14 Tagen fällt eine Ausfallgebühr von 50 % an.

AGB

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der gannaca GmbH & Co. KG. Diese sind unter folgendem Link einsehbar: https://gannaca.de/agb. Durch die Inanspruchnahme dieses Angebots erkennen Sie die AGB als verbindlich an.

© gannaca GmbH & Co. KG